

Newsletter SHURP 2018

Avril 2022

Chères participantes, Chers participants, Cher.e.s membres du groupe d'intérêt,
Chères intéressées et Chers intéressés,

Nous avons le plaisir de vous communiquer par le biais de cette sixième et dernière newsletter des nouvelles concernant l'étude SHURP 2018.

SHURP 2018 - Publications et dissémination

Plusieurs publications ont vu le jour depuis l'envoi de la dernière newsletter. En octobre 2021, nous avons publié dans le journal *BMC Health Services Research* un article sur la façon dont les directeurs.trices d'EMS ayant obtenus de particulièrement bons résultats dans les indicateurs de qualité nationaux décrivent, développent et maintiennent une haute qualité des soins en EMS. L'article « **Quality of care is what we make of it: a qualitative study of managers' perspectives on quality of care in high-performing nursing homes** » est en libre accès [ici](#). Pour assurer des soins de qualité, les directeurs.trices créent des conditions de travail appropriées, travaillant en

continu avec leurs collaborateurs.trices à une vision commune de la qualité des soins qui est ensuite effectivement mise en œuvre. Les cadres des EMS particulièrement performants dirigent en adoptant une approche centrée sur la personne, où tant les résident.e.s que les collaborateurs.trices sont au centre des préoccupations. Comme pour tous les articles en anglais, un résumé de l'article en français est disponible sur notre [site web](#).

Au mois d'octobre également, l'*OBSAN* a publié un Bulletin au sujet des résultats de l'étude SHURP concernant le personnel soignant et d'accompagnement. Cette publication intitulée « **La situation du personnel dans les EMS** » est disponible [ici](#). Les résultats montrent que la situation

du personnel de soins et d'accompagnement dans les EMS suisses était déjà compliquée avant la crise du Covid-19. La majorité du personnel est satisfaite de sa place de travail, sauf en ce qui concerne le salaire. Cependant, une proportion importante déclare malgré tout avoir envie de quitter son travail ou le domaine des soins en EMS, avoir des problèmes de santé et des difficultés à concilier vie privée et professionnelle. Le contenu de la publication a été largement relayé dans la presse romande et suisse-alsacienne.

En décembre 2021, Anja Renner a reçu le prix du meilleur travail de Master de l'Institut des Sciences Infirmières décerné par la Fondation « Stiftung Pflegewissenschaft Schweiz » pour son travail intitulé « **Variations of implicit rationing of nursing care in Swiss nursing homes over time – A time-series cross-sectional analysis** ». Cette analyse portant sur le rationnement des soins, qui compare les données des deux éditions de SHURP, montre que le rationnement a augmenté de manière significative entre 2013 et 2018, notamment en ce qui concerne les

activités de la vie quotidienne. Les activités sociales, ainsi que les activités de documentation sont par ailleurs les activités les plus rationnées. Une publication dans une revue scientifique internationale aura bientôt lieu. Ces résultats seront également présentés (en allemand), lors du prochain [Congrès suisse des soins infirmiers](#) (mai 2022). Un autre travail de master s'est concentré sur le rôle des infirmier.e.s expert.e.s. Il montre que la nature de leur travail est influencée par divers facteurs, par exemple l'identité de leurs supérieur.e.s directs. Ces résultats seront également présentés lors du Congrès suisse des soins infirmiers.

En avril 2022, un article au sujet de l'utilisation des mesures limitant la liberté de mouvement et de l'influence des technologies de surveillance (par ex., tapis alarme) et de l'opinion du personnel sur l'utilisation de telles mesures a été publié dans le *Journal of the American Geriatrics Society*. La publication dont le titre est « **Association of surveillance technology and staff opinions with physical restraint use in nursing homes: Cross-sectional study** » est disponible en libre accès [ici](#). Les

résultats montrent qu'il y a peu d'unités (30%) qui n'utilisent aucune mesure limitant la liberté de mouvement. Nous avons également montré que les technologies de surveillance n'étaient pas associées à une diminution de l'utilisation de mesures limitant la liberté de mouvement, et que le personnel évaluait correctement si son unité utilisait de manière inadéquate de telles mesures. Ce sujet sera également abordé lors d'une conférence internationale au Danemark, en collaboration avec des chercheurs norvégiens et des Pays-Bas.

Plusieurs autres articles, mentionnés dans la newsletter précédente, sont à paraître prochainement, dans des revues nationales (par exemple, dans la revue « Soins infirmiers ») et dans des revues scientifiques internationales.

Finalement, en avril 2022, Lauriane Favez – cheffe de projet de l'étude SHURP - défendra sa thèse de doctorat à l'Université de Bâle. Intitulée « **Quality**

Indicators and quality improvement processes in Swiss nursing homes (IMPRESS): A multi-study research project », celle-ci se base notamment sur les données de l'étude SHURP.

Après cette dernière newsletter de SHURP, nous continuerons cependant volontiers à vous informer au sujet des nouvelles publications, internationales et nationales, par email. Si vous changez d'adresse mail et que vous souhaitez continuer à être informé à ce sujet, n'hésitez pas à nous écrire pour nous communiquer votre nouvelle adresse. Par ailleurs, le [site web de l'étude SHURP 2018](#) est mis à jour lorsque des nouvelles publications ont lieu, n'hésitez donc pas à le consulter régulièrement !

Nous vous remercions encore une fois pour votre collaboration et votre soutien !

Avec nos meilleures salutations,

L'équipe de recherche SHURP 2018